



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

INTEGRAREA TINERILOR NEETs PE PIATA MUNCII!

POCU/908/1/3/ Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2/ 150875

Continut publicare articole campanie informare si publicitate

Solutii eficiente pentru locuri de munca stabile

Deși există atât de multe oportunități pe piața muncii, nu este la fel de ușor pentru toate persoanele să își găsească un loc de muncă potrivit aptitudinilor, cunoștințelor și abilităților lor și este cu atât mai dificil să își deschidă o afacere proprie, fiind nevoie nu numai de un buget suficient dar și de diverse relații și cunoștințe care să ajute la buna promovare și managerier a acelei afaceri.

Prin intermediul diverselor proiecte de ocupare a forței de muncă și de formare, în special a tinerilor, le este oferită șansa mult mai multor persoane de a-și găsi un loc de muncă care să le ofere un venit stabil și suficient atât pentru cheltuielile lunare cât și pentru a putea realiza mici economii. Proiectul [Integrare NEETS](#) urmărește integrarea tinerilor cu vârste cuprinse între 16 și 29 de ani pe piața muncii prin programe de formare, training-uri așa cum sunt numite în ziua de azi, în urma cărora își pot găsi un loc de muncă mult mai ușor, în domeniul dorit, sau își pot chiar deschide propria afacere, având posibilitatea de a obține fonduri europene de până la 25 000 de Euro. Desigur, aceștia trebuie să fie în primul rând eligibili pentru a se putea înscrie în proiect și astfel, de a profita de beneficiile oferite de acestea. NEETS este prescurtarea din limba engleză pentru persoanele care nu sunt angajate dar nici în somaj (not employed, not in training).

Un prim pas în înregistrarea unei persoane în acest proiect este înregistrarea acesteia la Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă din localitatea lor, prin prezentarea documentelor necesare, precum copii după cartea de identitate, certificat de naștere și diplome de studii, printre altele. Aceasta se poate face atât prin prezentarea persoanei la agenția respectivă cât și prin trimiterea documentelor necesare în format digital, prin email.

Exista cateva conditii pe care tinerii trebuie sa le indeplineasca pentru a putea fi eligibili la a fi alesi in grupul tinta, precum sa fie [NEETS](#), cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani, sa fie inregistrat la agentia pentru ocuparea fortei de munca, asa cum am mentionat anterior si totodata, sa aiba resedinta sau domiciliul in regiunile vizate de catre proiect, in acest caz partea de Sud-Vest, Sud-Est si Sud-Muntenia. De asemenea, este nevoie de realizarea si obtinerea documentelor necesare, dupa cum urmeaza:

1. Formularul de inscriere in grupul tinta
2. Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal
3. Declaratie de evitarea dublei finantari
4. Chestionar initial de identificare a nevoilor – detaliat
5. Declaratie apartenenta grup tinta
6. Copie carte de identitate,
7. Copie certificat de nastere,
8. Copie certificat casatorie(dupa caz)
9. Documente studii
10. Adeverinta medicala
11. Adeverinta de la AJOFM, din care reiese gradul de ocupabilitate rezultat in urma profilarii
12. Orice alte documente elaborate pe parcurs in functie de nevoi

Proiectul de [integrare NEETS](#) le aduce tinerilor, in special celor ce fac parte din minoritati si din zonele rurale unde nu exista atat de multe posibilitati de angajare, numeroase beneficii precum oportunitatea de a participa la diversele programe de training prin care pot invata aspecte importante din domeniile de interes pentru acestia, complet gratuit, si care sunt recunoscute la nivel national dar si european fapt pentru care pot obtine in viitor locuri de munca chiar si la companii multinationale dar si mediere pe piata muncii si programe de antreprenariat prin care vor invata cum sa-si deschida si sa-si managerieze propria afacere intr-un mod cat mai eficient. In plus, tot in ceea ce priveste deschiderea unei afaceri personale, tinerii vor avea la dispozitie solutii profesionale si eficiente de promovare si publicitate a planurilor de afaceri pe care le-au selectat in cadrul proiectului.

Numarul de persoane care vor beneficia de studii de formare precum si de servicii de mediere pe piata muncii este de 374, selectati din cele trei regiuni anterior mentionate.

Gasirea unui loc de munca prin programul Integrare NEETS

Exista, in momentul de fata, numeroase persoane, atat tineri cat si cu varste de peste 30 de ani care nu au un loc de munca si sunt sau nu someri. Acest lucru are diverse cauze iar o parte din aceste persoane prezinta dorinta de a obtine un loc de munca astfel incat sa isi poata satisface cheltuielile lunare. In acest scop, a fost demarat in cateva zone ale tarii proiectul de [integrare NEETS](#) al carui scop este de a oferi cursuri de formare profesionala si antreprenoriala si posibilitatea de gasire a unui loc de munca sau de deschidere a unei afaceri, pentru tineri ce au varste cuprinse intre 16 si 29 de ani, care nu sunt angajati si someri.

Principalele categorii spre care acest proiect isi indreapta atentia sunt cele defavorizate, minoritatile si persoanele din zone rurale unde exista grade scazute de angajare. Domeniile in care se realizeaza programe de training sunt numeroase si le ofera participantilor, in numar maxim de 274, acces la informatii utile si sisteme de invatare si formare cu ajutorul carora sa fie eligibili in ocuparea unui loc de munca. Prin faptul ca programele implementate in cadrul proiectului sunt recunoscute nu doar la nivel local ci si national, cei ce finalizeaza aceste programe isi vor putea gasi un loc de munca oriunde in tara, in domeniul in care s-au format.

Este necesar ca tinerii ce doresc sa se inscrie in proiectul de [integrare NEETS](#) sa fie inscrisi la Agentia Locala pentru Ocuparea Fortei de Munca la care este inregistrata localitatea in care acestia locuiesc. Daca nu este indeplinit acest aspect, se poate face foarte usor prin intocmirea documentelor necesare si prezentarea lor la sediul agentiei sau trimiterea in format digital, prin email. Inregistrarea unei persoane in sistem nu dureaza atat de mult si astfel, dupa ce acest pas este indeplinit se poate trece la cel de realizare a documentelor cerute pentru a aplica la programele oferite in cadrul proiectului, printre acestea numarandu-se formularul de inscriere, copii dupa documentele personale, adeverinta de la agentie pentru ocuparea fortei de munca in care sa se specifice gradul de ocupabilitate, acesta fiind de altfel foarte important, precum si altele, ce pot fi gasite pe site-ul integrareneets.ro

Numarul total al participantilor la proiect este de 658, dintre care 374 sunt tineri cu varste de la 16 pana la 29 de ani. Formarea profesionala este de tip initiere, specializare si perfectionare, aplicate in regiuni mai putin dezvoltate. Pe langa cele 374 de locuri, celelalte sunt destinate persoanelor de orice varsta, existand si din aceasta categorie mult anajati sau someri care doresc sa se poata forma sau perfectiona intr-un anumit domeniu in scopul gasirii unui loc de munca sau pentru a obtine o pozitie mai buna in cadrul locului de munca curent.

Exista 4 grade de ocupabilitate, dupa cum ne spun cei din cadrul proiectului: A – „usor ocupabil”, B – „mediu ocupabil”, C – „greu ocupabil” si D – „foarte greu ocupabil”. Pe baza acestora, care sunt specificate in adeverinta de la agentia pentru ocuparea fortei de munca la care sunt inregistrati cursantii, sunt alese anumite programe de training si formare, profesionala sau antreprenoriala.

Cu ajutorul acestor cursuri si programe este mult mai usor pentru o persoana sa aplice pentru un loc de munca, chiar si pentru cele unde este necesar un nivel de cunostinte mai mare decat cel de baza dar care este de asemenea si mai bine platit si ofera mai multe oportunitati.

Sunt oferite in acest sens si subventii, de pana la 1800 de lei, o suma poate ca nu mare dar suficienta pentru a oferi un sprijin temporar celor ce doresc cu adevarat sa obtina ceva bun.

Care este obiectivul proiectului Integrareneets.ro?

Proiectul Integrareneets.ro este extrem de important pentru un numar mare de tineri cu varste cuprinse intre 16 si 29 de ani. Proiectul are ca scop gradul de ocupare pentru mai multi tineri NEETs someri cu varste cuprinse intre 16 si 29 de ani, cu conditia ca acestia sa fie inregistrati la Serviciul Public de Ocupare din regiunile Sud-Vest Oltenia, Sud-Est si Sud Muntenia.

Exista mai multe criterii prin care sunt alese aceste persoane. Accentul este pus pe categoriile defavorizate precum rromii sau cei care traiesc in mediul rural, acestia beneficiind de diverse programe educationale. Se urmareste informarea si promovarea, formarea profesionala, medierea pe piata muncii, precum si sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului, astfel incat, beneficiarii sa isi poata forma un viitor mai bun pentru ei si familia lor.

Pentru cei care nu cunosc termenul “NEET” (not in education, employment or training), definitia se refera la acel tanar care are varsta cuprinsa intre 16 ani si 29 ani care nu urmeaza o forma de invatamant, nu participa la activitati de formare si care nu are un loc de munca, astfel incat sa ii poata deschide o portita pentru o lansare profesionala de succes.

Proiectul Integrareneets.ro este despre acesti tineri care nu au avut si care nu au nici in prezent resursele necesare pentru o viata mai buna. Este adevarat si faptul ca, exista tineri NEETs care s-au obisnuit cu stilul de viata din prezent, eventual primind somaj, ceea ce le asigura un trai astfel incat sa treaca de la o luna la alta. Prin proiectul Integrareneets.ro, tinerilor le sunt explicate tot felul de aspecte ale vietii foarte



importante pentru un viitor profesional de succes, cu scopul de a ridica bariere aparent insurmontabile pentru tinerii care isi doresc cu adevarat sa schimbe ceva. Cei care nu au acces la resurse precum internetul, sunt ajutati astfel incat sa poata ajunge la informatiile necesare, iar cei care isi doresc sa devina antreprenori primesc consultanta si chiar finantare daca au un plan pentru un proiect promitator.

Initierea intr-un astfel de proiect reprezinta principala bariera, dar daca aceasta bariera este depasita, lucrurile vor incepe incet, incet, sa decurga intr-un sens pozitiv de la sine. Pentru ajutor fata de tinerii net, proiectul ii ajuta sa isi gaseasca locuri de munca, propunand cele mai bune solutii in functie de nevoile si preferintele fiecarei persoane in parte.

Acesti tineri trebuie sa indeplineasca anumite conditii. Toate criteriile pentru aplica in cadrul proiectului Integrareneets.ro va sunt puse la dispozitie pe site, iar daca aveti orice intrebare sau nelamurire, nu ezitati sa luati legatura cu acesti profesionisti in domeniu, si veti beneficia de servicii profesionale de consultanta.

Viitorul si prosperitatea oricarei societati moderne din ziua de astazi, isi are baza in tinerii din prezent. Cu cat acestia sunt mai motivati sa evolueze si sunt in cautarea de noi experiente de invatare, cu atat se vor dezvolta mai bine si vor ajuta la cresterea societatii de maine, fie ca discutam despre antreprenori sau simpli angajati. De asemenea, reducerea somajului in randul tinerilor si gasirea de solutii prin care cat mai multi tineri sa poata fi incadrati efectiv in campul muncii este prioritara, astfel incat societatea in general sa cunoasca o dezvoltare categorica.